

## **CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI**

### **Premessa normativa**

**LEGGE 13 luglio 2015, n. 107**

**Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti. (15G00122) (GU n.162 del 15-7-2015)**

....Omissis.....

126. **Per la valorizzazione del merito del personale docente** è istituito presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca un apposito fondo, con lo stanziamento di euro 20milioni annui a decorrere dall'anno 2016, ripartito a livello territoriale e tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti, considerando altresì i fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo, con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

127. **Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti**, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 del presente articolo, **assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione.**

128. La somma di cui al comma 127, definita bonus, è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

129. Dall'inizio dell'anno scolastico successivo a quello in corso alla data di entrata in vigore della presente legge, l'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, e' sostituito dal seguente:

«Art. 11 (Comitato per la valutazione dei docenti). - 1. Presso ogni istituzione scolastica ed educativa e' istituito, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il comitato per la valutazione dei docenti.

**2. Il comitato ha durata di tre anni scolastici, e' presieduto dal dirigente scolastico ed e' costituito dai seguenti componenti:**

- a) **tre docenti dell'istituzione scolastica**, di cui due scelti dal collegio dei docenti e uno dal consiglio di istituto;
- b) **due rappresentanti dei genitori**, per la scuola dell'infanzia e per il primo ciclo di istruzione; un rappresentante degli studenti e un rappresentante dei genitori, per il secondo ciclo di istruzione, scelti dal consiglio di istituto;
- c) **un componente esterno** individuato dall'ufficio scolastico regionale tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici.

**3. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:**

- a) **della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;**
- b) **dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;**
- c) **delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.**

4. Il comitato **esprime altresì il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo.** A tal fine il comitato è composto dal dirigente scolastico, che lo presiede, dai docenti di cui al comma 2, lettera a), ed è integrato dal docente a cui sono affidate le funzioni di tutor.

5. **Il comitato valuta il servizio di cui all'articolo 448 su richiesta dell'interessato, previa relazione del dirigente scolastico;** nel caso di valutazione del servizio di un docente componente del comitato, ai lavori non partecipa l'interessato e il consiglio di istituto provvede all'individuazione di un sostituto. Il comitato esercita altresì le competenze per la riabilitazione del personale docente, di cui all'articolo 501».

130. **Al termine del triennio 2016-2018**, gli uffici scolastici regionali inviano al Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca una relazione sui criteri adottati dalle istituzioni scolastiche per il riconoscimento del merito dei docenti ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 del presente articolo. Sulla base delle relazioni ricevute, **un apposito comitato tecnico scientifico** nominato dal Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, previo confronto con le parti sociali e le rappresentanze professionali, predispone le linee guida per la valutazione del merito dei docenti a livello nazionale. Tali linee guida sono riviste periodicamente, su indicazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, sulla base delle evidenze che emergono dalle relazioni degli uffici scolastici regionali. Ai componenti del Comitato non spetta alcun compenso, indennità gettone di presenza, rimborso di spese o emolumento comunque denominato.

**I criteri elaborati dal Comitato di Valutazione per la valorizzazione del merito dei docenti sono il frutto di un lavoro di selezione per il miglioramento dell'Istituto. Attraverso di essi s'intende premiare coloro che si sono distinti apportando un oggettivo e significativo contributo alla crescita dell'intera comunità scolastica, in uno spirito di innovazione e condivisione, nell'auspicio che possano rappresentare uno stimolo per il miglioramento futuro.**

## **Condizioni per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente**

Potranno essere oggetto di valutazione per l'attribuzione del bonus premiale:

- i docenti in servizio di ruolo che hanno superato il periodo di prova e formazione
- i docenti che non hanno alcun procedimento disciplinare in corso o sanzione disciplinare negli ultimi tre anni (a meno che non sia intervenuta la riabilitazione)

**Verranno premiati i docenti che sapranno rispondere ai criteri proposti dalla Legge e sottoindicati dal Comitato di Valutazione dei Docenti**

- A) x l'impegno attivo in attività migliorative per l'intero istituto  
x la capacità di coinvolgimento positivo di tutte le figure
- B) x l'implementazione attiva di quanto previsto, in maniera fortemente significativa per le classi e per tutto l'istituto  
x la capacità di condivisione e diffusione
- C) x l'espletamento degli incarichi e degli impegni in maniera completa e funzionalmente adeguata alle esigenze dell'istituto

**A) QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO E DEL CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, NONCHÈ DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI**

<p><b>A1</b> Qualità dell'insegnamento</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di coinvolgimento empatico e motivazionale del gruppo docente</li> </ul>	
<p><b>A2</b> Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promozione/partecipazione attiva ad azioni di sistema volte al miglioramento dalla scuola: RAV, PDM, PTOF, PAI, PNSD, CURR.VERT.</li> <li>- Progettazione innovativa per il miglioramento: Progetti Europei, PON, Bandi MIUR -USR -Regione - Reti di scuole –Università</li> <li>- Adesione ad iniziative di servizio per l'utenza e di ampliamento dell'offerta formativa: Apertura pomeridiana della scuola per attività extrascolastiche; Apertura della scuola durante i periodi di sospensione delle attività didattiche; altro</li> </ul>	
<p><b>A3</b> Contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico degli studenti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizzazione di progetti didattici e attività finalizzati: all'inclusione, al recupero disciplinare al contrasto della dispersione alla valorizzazione delle eccellenze</li> <li>- Formalizzazione di strumenti finalizzati a contribuire in modo particolarmente efficace: all'innovazione e al miglioramento didattico e metodologico ; al miglioramento del percorso formativo degli alunni</li> </ul>	

**B) RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL’INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, NONCHÉ DELLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE**

<p><b>B1</b>  <b>Potenziamento delle competenze degli alunni</b>  <b>Ricerca didattica e Innovazione didattica e metodologica</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione a corsi di Formazione finalizzati alla realizzazione di progetti didattico - innovativi all’interno dell’istituto</li> <li>- Partecipazione a progetti di ricerca didattica</li> <li>- Partecipazione a progetti didattici d’Istituto innovativi anche dal punto di vista metodologico</li> <li>- Uso di strumenti adeguati a valutare lo sviluppo di competenze (rubriche di valutazione, prove autentiche...) e a migliorarne i livelli</li> </ul>	
<p><b>B2</b>  <b>Adozione e diffusione di buone pratiche</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Classi digitali</li> <li>- Classi aperte (per recupero, potenziamento ed eccellenza)</li> <li>- Avviamento al CLIL</li> <li>- Utilizzo di strategie didattiche guida e supporto all’apprendimento (cooperative learning, flipped classroom, story telling ...)</li> <li>- Realizzazione di viaggi d’istruzione nazionali ed esteri</li> <li>- Condivisione con i colleghi delle buone pratiche</li> </ul>	
<p><b>B3</b>  <b>Documentazione e pubblicizzazione</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Documentazione efficace e condivisa dell’attività didattica, laboratoriale e progettuale</li> </ul>	

**C) RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE**

<p><b>C1</b> Assunzione di incarichi di coordinamento organizzativo e didattico</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabili di settore</li> <li>- Referenti di attività particolarmente significative nella scuola o in rete con altre scuole o con il territorio</li> </ul>	
<p><b>C2</b> Assunzione di impegni nella progettazione e realizzazione e di interventi formativi rivolti ai docenti Supervisione delle attività di insegnamento dei docenti in anno di formazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formatori interni</li> <li>- Coordinatori d’aula</li> <li>- Tutor dei docenti neo-assunti/tirocinanti</li> </ul>	
<p><b>C3</b> Collaborazione attiva all’organizzazione del servizio scolastico</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabili gestione Registro Elettronico</li> <li>- Collaborazione per istruttorie procedimenti disciplinari</li> <li>- Collaborazione organizzazione procedure d’esame</li> <li>- Elaborazione orari</li> <li>- Incarichi di preposti e sostituti per la sicurezza</li> </ul>	

**Il Comitato di Valutazione dei Docenti**